Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная
школа № 9 г. Амурска
Амурского муниципального района
Хабаровского края

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора школы
от «19» августа 2015 г.
№ 335-к

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике

1. Общие положения

Антикоррупционная политика реализуется в рамках исполнения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Закон), Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 "О Порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации".

Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

Положения настоящей антикоррупционной политики основываются на принципах противодействия коррупции:

– признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

– законность;

– публичность и открытость деятельности;

– неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

– комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

– приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

– сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

МБОУ СОШ № 9 г. Амурска (далее - Учреждение), придерживается системного подхода к решению проблем коррупции, устранение причин коррупционных правонарушений, антикоррупционное просвещение, создание специализированного органа, ответственного за реализацию антикоррупционной политики.

Антикоррупционная политика Учреждения определяет мероприятия, направленные на профилактику и борьбу с коррупцией, а также принципы и

механизмы их реализации. Последовательная и планомерная реализация антикоррупционной политики Учреждения направлена на снижение коррупционных рисков в Учреждении.

Положения настоящей антикоррупционной политики распространяются на всех работников вне зависимости от занимаемой должности.

2. Цели, задачи и принципы антикоррупционной политики

Настоящая антикоррупционная политика направлена на совершенствование системы противодействия коррупции в Учреждении в целях:

– создания, эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизации рисков вовлечения Учреждения, его работников в коррупционную деятельность;

– воспитания правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям и незаконному перераспределению доходов и других благ между работниками, а также воспитание навыков антикоррупционного поведения работников;

– минимизации имущественного и репутационного ущерба Учреждения путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур.

Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

– повышение открытости и прозрачности деятельности Учреждения в рамках реализации антикоррупционной политики Учреждения;

– создание методологической базы для разработки внутренних документов, регламентирующих деятельность Учреждения в области профилактики и противодействия коррупции, основанной на анализе причин и условий возникновения коррупционных рисков в процессе деятельности;

– привлечение каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции;

– назначение лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики;

– организация эффективного мониторинга коррупциогенных факторов и обеспечение действенности антикоррупционной политики в рамках системы антикоррупционного контроля и мониторинга.

Ключевыми принципами реализации антикоррупционной политики Учреждения являются:

1. Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях.

Учреждение содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционерам, получению навыков их антикоррупционного поведения работников. Руководящие работники выступают в качестве примера надлежащего этического поведения.

2) Эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическому совершенствованию с учетом изменения условий внутренней и внешней среды, в том числе законодательства Российской Федерации, а также потенциально характерных для нее типологии и видов коррупционных рисков.

3) Текущий мониторинг и последующий контроль. Создание эффективной системы контроля и мониторинга коррупциогенных факторов и рисков.

4) Проверка благонадежности контрагентов. Учреждение в обязательном порядке осуществляет проверку контрагентов в рамках осуществления закупочной деятельности в целях снижения коррупционных рисков и предотвращения вовлечения работников, вне зависимости от занимаемой должности, в коррупционную деятельность, а также в целях обеспечения добросовестной конкуренции.

5) Открытость информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов гражданского общества к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа.

В рамках реализации принципа открытости информации Учреждение создает на своем официальном сайте подраздел по вопросам противодействия коррупции, отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта. Подраздел наполняется следующей информацией: нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции в действующей редакции, внутренние документы по вопросам противодействия коррупции, в том числе Кодекс корпоративной этики и регламенты проведения внутренних проверок совершаемых сделок на предмет наличия коррупционной составляющей, формы документов, связанные с противодействием коррупции, для заполнения работниками Учреждения, информация о текущей деятельности Комиссии, информационные каналы обратной связи, гарантирующие анонимность заявителя (телефон, электронная почта, онлайн сервис, почтовый адрес для почтовых отправлений с пометкой «Противодействие коррупции»).

При наполнении подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, сайтов информация, являющаяся конфиденциальной, не размещается.

3. Подразделения (лица), ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений

Антикоррупционную политику в Учреждении реализуют директор учреждения, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Факты воспрепятствования деятельности лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, и неисполнение работниками Учреждения требований, предъявляемых лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения директора учреждения.

4. Профилактика коррупционных рисков

Учреждение применяет следующие методы профилактики и противодействия коррупции:

- законодательный;
- кадровый;
- мониторинга и контроля;
- духовно-нравственный.

В качестве реализации законодательного метода Учреждение и ее работники соблюдают ограничения и запреты, исполняют иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, в том числе касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов и обеспечения раскрытия информации, а также проводит антикоррупционную экспертизу реализуемых проектов и заключаемых договоров, осуществляет правовое просвещение работников.

В рамках кадрового метода Учреждение проводит взвешенную кадровую политику, направленную на минимизацию коррупционных рисков, связанных с приемом на работу и продвижением по службе, а также назначением на должности, замещение которых связанно с повышенным коррупционным риском, лиц, имеющих негативную деловую репутацию в части подверженности коррупциогенным воздействиям.

Учреждение применяет метод мониторинга и контроля коррупционных рисков:

– выявляет и проводит анализ и оценку (в разрезе масштаба, источников и вероятности угроз) коррупционных рисков во всех сферах ее финансово-

хозяйственной деятельности, а также оценку потенциального ущерба от потенциальных рисков;

– организует и проводит на постоянной основе мониторинг и контроль коррупционных рисков, присущих Учреждению (с повышенным вниманием к процессам и объектам, ранее подвергавшимся коррупционному воздействию);

– в случае необходимости, на основании проводимого мониторинга осуществляет корректирующие изменения в своей системе противодействия коррупции и/или инициирует привлечение к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации по факту выявленных коррупционных правонарушений.

Организацией мониторинга и контроля за коррупционными рисками и профилактикой коррупционных правонарушений назначается лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также занимается Рабочая группа по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Учреждении.

В качестве реализации духовно-нравственного метода руководство Учреждения формирует в коллективе отношение нетерпимости ко всем формам проявления коррупции, стимулируют работников на эффективную деятельность на принципах сплоченности, открытости, добросовестности и ответственности.

В целях профилактики коррупционных рисков внедряются и используются антикоррупционные стандарты поведения работников, отраженные в Положении Кодекса корпоративной этики МБОУ СОШ № 9 г. Амурска

Несоблюдение работниками норм и правил деловой этики, принятых в рамках антикоррупционной политики Учреждения может повлечь за собой применение к нарушителю дисциплинарных взысканий, а также инициирование от имени Учреждения мер административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

В случае установления факта причинения ущерба Учреждению, в том числе имуществу, находящемуся в ее ведении, по вине работника, Учреждение вправе обратиться в суд для возмещения ущерба, причиненного вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

Учреждения не позднее семи дней с момента возникновения подозрения или обнаружения действий (бездействия) работников, имеющих признаки нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы по компетенции для осуществления установленных законодательством мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

5. Мониторинг и контроль коррупционных рисков

Мониторинг и контроль коррупционных рисков в Учреждении является неотъемлемой частью ее структуры управления.

Учреждение создает систему антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков с использованием инструментов внутренних проверок, прежде всего, в следующих сферах: капитальное строительство (ремонт), консалтинговые и образовательные услуги, строительно-монтажные работы, финансовые операции.

Развитие системы антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков Учреждение осуществляет по следующим направлениям:

1) Описание финансово-хозяйственной деятельности;

2) Определение для каждого процесса элементов, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных рисков;

3) Проведение анализа выявленных рисков в рамках отдельных процессов, включающего его описание:

3.1) Источники (объект) риска - процесс, в фазе которого возникает коррупционный риск;

3.2) Субъект риска - физические лица, замещающие должности, связанные с высоким коррупционным риском;

3.3) Ключевые индикаторы риска, в том числе вероятные формы осуществления коррупционных платежей, характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено при совершении коррупционного правонарушения;

4) Составление перечня коррупционных рисков на основании проведенного анализа;

5) Формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

6) Разработка комплекса мер по минимизации каждого из выявленных коррупционных рисков:

6.1) Разработка внутренних документов, регламентирующих действия работника в зоне риска конкретного бизнес-процесса;

6.2) Проведение, в случае необходимости, реинжиниринга процессов, в том числе их перераспределение между работниками;

6.3) Автоматизация управления процессами в зоне коррупционных рисков;

6.4) Установление внутренних форм отчетности работников о результатах принятых решений;

6.5) Введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей.

Лицо, ответственное за реализацию мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении, проводит проверку сделок, на предмет наличия коррупционной составляющей.

В число сделок и иных операций, содержащих наиболее высокие коррупционные риски и подлежащих обязательному контролю, входят:

– выполнение (субподряд) проектно-изыскательских и строительно-монтажных работ;

– выполнение консалтинговых, в том числе образовательных услуг;

– оказание спонсорской помощи;

– найм на работу и повышение по службе работников руководящего состава.

6. Ожидаемые результаты

Предполагается, что в результате реализации антикоррупционной политики, будут усовершенствованы системы противодействия коррупции в Учреждении, сформируются эффективные механизмы, препятствующие коррупционным действиям, минимизируются риски вовлечения Учреждения и ее работников в коррупционную деятельность.

Одним из важнейших результатов реализации настоящей Антикоррупционной политики должно стать воспитание правового и гражданского сознания у работников Учреждения путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, привлечения каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции.

В результате реализации мероприятий настоящей Антикоррупционной политики Учреждения будут созданы эффективные системы мониторинга коррупциогенных факторов, а также пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением мер ответственности, установленных законодательством Российской Федерации, что в конечном итоге должно способствовать минимизации рисков имущественного и репутационного ущерба, наносимого Учреждению.

ПРИНЯТО
на общем собрании коллектива
от«20» августа 2015 г.
протокол № 1